



NAF ØVINGSBANER
Postboks 9343 Grønland
NO 0135 Oslo

Att.Jonn Eilert Roveldstad

Vi innvilger søknaden om samtykke, med vilkår

Saken gjelder ØRSTA- kommune gnr/bnr 56/13, Torvmyrane 40 - Søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 19.03.2026 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra OSE AS på vegne av NAF ØVINGSBANER.

Søknaden omfatter tiltakstype Byggtekniske installasjoner - nyanlegg, Endring av bygg - utvendig tilbygg mindre enn 50 m² og bygningstype Annen ekspedisjons- og terminalbygning.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 50 m². Totalt antall arbeidstakere er 1.

Omsøkt tiltak gjelder tilbygg til eksisterende bygg ved NAF Øvingsbaner på Torvemyrane i Hovdebygda. Tiltaket skal inneholde mottak/venterom, kontor og garderobe. Øvrige personalfasiliteter som toalett, HC-toalett, bøttekott og spiserom finnes i den eksisterende bygningsmassen. Utvidelsen vil forbedre funksjonaliteten ved servicesenteret og tilpasse bygget til dagens aktivitet ved anlegget.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Skjema
- 2 Følgeskriv
- 3 2026
- 4 A3(1)
- 5 A3(1)1
- 6 Bekreftelse på arbeidstakeres medvirkning
- 7 Bektrefelse fra tiltakshaver
- 8 Bekreftelse på arbeidstakeres medvirkning(1)
- 9 brosjyre 2021
- 10 A3
- 11 A31
- 12 A32
- 13 A33
- 14 101967
- 15 A34
- 16 A35



17 A36

Egenerklæring

Dere har erklært at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med kravene:

Rømningsveier og nødutganger
Løfteinnretninger
Trinnfri atkomst og heis eller løfteplattform
Areal pr. arbeidsplass
Romhøyde
Dagslys og utsyn
Belysning og synsforhold
Kjønnsdelte garderober som er forbeholdt arbeidstakerne
Medvirkning arbeidstakernes representant

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med vilkår som beskrevet nedenfor. Vedtaket har hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd.

Tiltakshaver må sørge for at vilkårene for dette samtykket blir fulgt opp, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også arbeidsplassforskriften § 1-3 fjerde ledd som regulerer utleiers ansvar.

Vedtaket om samtykke er kun gyldig hvis vilkårene nedenfor blir oppfylt. Arbeidstilsynet kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om vilkårene er oppfylt og om tiltaket er utført i samsvar med planene.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden og egenerklæringen dere har gitt. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering

Vi har vurdert egenerklæringen med tilhørende vedlegg og funnet at det er planlagt i samsvar med preaksepterte løsninger, med unntak for kravene til:

- Inneklima, ventilasjon og luftkvalitet



Dere har opplyst i søknaden at det planlegges med mekanisk ventilasjon i tilbygget, men at nødvendige beregninger for ventilasjon og luftmengder ikke er utført på søknadstidspunktet. Derfor stiller vi vilkår knyttet til ventilasjon.

Begrunnelse for vilkår

Vi har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at inneklima, ventilasjon og luftkvalitet er i tråd med gjeldende krav. Derfor stiller vi vilkår med følgende begrunnelse:

Vilkår: Ventilasjon

- Ved en eventuell inspeksjon av Arbeidstilsynet må tiltakshaver kunne legge fram dokumentasjon på at ventilasjonsløsningene har funksjoner som sikrer tilfredsstillende inneklima og ventilasjon, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

Krav til ventilasjon

Arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1 stiller krav til klima, ventilasjon, luftkvalitet med mer.

Arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplassene og personalrommene får tilfredsstillende klima når det gjelder temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og at de beskytter mot giftige eller helsefarlige stoffer.

Arbeidslokaler og arbeidsplasser, eller andre områder som arbeidstakerne har tilgang til og hvor arbeidet eller prosesser kan føre til forurensning av luften, skal ha mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avsug. Dette skal sørge for at konsentrasjonen av kjemikalier i arbeidsatmosfæren holdes på et forsvarlig nivå.

Arbeidstilsynets veiledninger Inneklima på arbeidsplassen og Ventilasjon på arbeidsplassen inneholder normer for tilfredsstillende inneklima og luftkvalitet. Veiledningen fastslår at balansert mekanisk ventilasjon som hovedregel sikrer tilstrekkelig luftskifte og dermed tilfredsstillende inneklima generelt. Dette legges til grunn for vår forvaltningspraksis.

Arbeidstilsynets stiller ikke konkrete krav til løsninger, men til dokumentasjon som viser at dere planlegger løsninger som gir tilfredsstillende inneklima uavhengig av arbeidets art. Velger dere ventilasjonsløsninger som oppfyller normene som er angitt i Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen, vil kravene til inneklima og luftkvalitet normalt være ivaretatt.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til tilfredsstillende inneklima forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, og lenker til det aktuelle regelverket ved å følge lenkene nedenfor. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

- Krav til ventilasjon og inneklima: www.arbeidstilsynet.no/regelverk/byggesak/krav-til-bygningsmessige-losninger/krav-til-ventilasjon/
- Skjema for dokumentasjon av ventilasjon og inneklima: www.arbeidstilsynet.no/regelverk/byggesak/krav-til-bygningsmessige-losninger/krav-til-ventilasjon/#skjema
- Inneklima og luftkvalitet på arbeidsplassen: www.arbeidstilsynet.no/arbeidsmiljo/inneklima/
- Ventilasjon på arbeidsplassen: www.arbeidstilsynet.no/arbeidsmiljo/inneklima/ventilasjon/



Dette er ikke i samsvar med gjeldende krav

Ventilasjon er ikke ferdig prosjektert på søknadstidspunktet.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til ØRSTA kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i Kategori 2a (BRA 0-100 m²) Yrkesbygg med faste arbeidsplasser, men uten maskinelle prosesser og forurensninger og fastsatt til kr. 2426.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på www.arbeidstilsynet.no/regelverk/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.

Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, NAF ØVINGSBANER, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere



om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant. Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/regelverk/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2026/31461. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Geir Gjærde
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk godkjent.

OSE AS
ØRSTA KOMMUNE

Camilla Fjørtoft
Byggjesak

Vikeøyane 7
Dalevegen 6

6150 ØRSTA
6153 ØRSTA